

## Code of Conduct

der

### **Fox4Pets GmbH & Co. KG**

– nachfolgend: „**Fox4Pets**“ –

#### **Präambel**

Die Fox4Pets GmbH & Co. KG und mit ihr verbundene Unternehmen (§§ 15 ff. AktG) (nachfolgend einheitlich „**Fox4Pets**“), bekennen sich zu ihrer sozialen und ökologischen Verantwortung und setzen für sich und für ihre Geschäftspartner als Standard voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Handelns beachtet und gepflegt werden. Auf die Einhaltung und Wahrung der entsprechenden Grundsätze ist Fox4Pets insbesondere zur Wahrung vertraglichen Pflichten gegenüber Vertragspartnern, insbesondere gegenüber nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LKSG) verpflichteten Vertragspartnern, angewiesen.

Für die Zusammenarbeit zwischen Fox4Pets und Geschäftspartnern gelten daher die nachstehenden Regelungen (nachfolgend: „**Code of Conduct**“). Dieser Code of Conduct gilt als Grundlage für alle aktuellen und zukünftigen Rahmen- und Einzelvertragsbeziehungen zwischen Fox4Pets und dem Geschäftspartner.

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die Grundsätze und Anforderungen dieses Codes of Conduct zu erfüllen. Der Geschäftspartner wird sich darum bemühen, seine Geschäftspartner vertraglich zur Einhaltung der in diesem Code of Conduct aufgeführten Standards und Regelungen zu verpflichten.

Ein Verstoß des Geschäftspartners gegen diesen Code of Conduct kann für Fox4Pets – abhängig von den Umständen des Einzelfalls und der Schwere des Verstoßes und/oder seiner Wiederholung – Anlass sein, die Geschäftsbeziehung zu beenden, insbesondere, um Geschäftsbeziehungen mit Vertragspartnern nicht zu beeinträchtigen oder zu gefährden.

#### **I. Menschenrechtliche und arbeitsrechtliche Standards**

Fox4Pets ist den unverrückbaren Menschenrechten verpflichtet. Der Geschäftspartner verpflichtet sich uneingeschränkt zur Einhaltung der nachstehenden menschenrechtlichen Standards:

##### **1. Verbot von Kinderarbeit**

Fox4Pets duldet keine Kinderarbeit. In keiner Arbeitsphase darf Kinderarbeit eingesetzt wer-

## Code of Conduct

of

### **Fox4Pets GmbH & Co. KG**

– hereinafter referred to as „**Fox4Pets**“ –

#### **Preamble**

Fox4Pets GmbH & Co. KG and its affiliated companies (as defined in §§ 15 ff. of the German Stock Corporation Act (AktG)) (hereinafter collectively referred to as “**Fox4Pets**”) are committed to social and environmental responsibility and establish as a standard for themselves and their business partners that the principles of ecological, social, and ethical conduct are upheld and practiced. Fox4Pets relies on adherence to these principles particularly to fulfil its contractual obligations toward partners, especially those bound by the Supply Chain Due Diligence Act (LKSG).

The following provisions apply to the collaboration between Fox4Pets and its business partners (hereinafter: “**Code of Conduct**”). This Code of Conduct serves as the foundation for all current and future framework and individual contractual relationships between Fox4Pets and the business partner.

The business partner agrees to comply with the principles and requirements of this Code of Conduct and will endeavour to contractually obligate its own business partners to observe the standards and regulations outlined in this Code of Conduct.

A violation of this Code of Conduct by the business partner may, depending on the specific circumstances and severity of the violation and/or its recurrence, constitute grounds for Fox4Pets to terminate the business relationship, particularly to avoid impairing or endangering relationships with other contractual partners.

#### **I. Human Rights and Labour Standards**

Fox4Pets is fully committed to upholding inalienable human rights. The business partner is likewise fully committed to complying with the following human rights standards:

##### **1. Prohibition of Child Labour**

Fox4Pets does not tolerate child labour. Under no circumstances may child labour be used at any stage of work. The age of any employee

<p>den. Das Alter einer Arbeitnehmerin oder eines Arbeitnehmers darf nicht geringer sein als das Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, in jedem Fall darf es nicht unter 15 Jahre betragen. Die Rechte junger Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind zu schützen. Junge Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen nicht für Arbeiten eingesetzt werden, die schädlich für die Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit von Kindern sind. Besondere, anwendbare Schutzvorschriften sind einzuhalten. Sollten Kinder bei der Arbeit angetroffen werden, hat der Geschäftspartner den Sachverhalt umfassend zu dokumentieren, ebenso wie die Maßnahmen, die ergriffen werden, um Abhilfe zu schaffen, insbesondere, um Kindern den Besuch einer Schule zu ermöglichen.</p>	<p>must not be lower than the age at which compulsory schooling ends under the applicable law of the place of employment, and in all cases, employees must be at least 15 years old. The rights of young workers must be protected. Employees under the age of 18 must not be assigned to work that is hazardous to their health, safety, or morals. Special, applicable protective regulations must be observed. Should children be found working, the business partner is required to document the circumstances, including the measures taken to rectify the situation, particularly to enable the children to attend school.</p>
<p><b>2. Verbot von Zwangsarbeit</b></p> <p>Fox4Pets duldet weder Zwangsarbeit, Sklavenarbeit noch vergleichbare Arbeit. Jede Arbeit muss freiwillig sein und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer müssen die Arbeit und/oder das Beschäftigungsverhältnis jederzeit fristgerecht beenden können. Es darf keine psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung und/oder Erniedrigung, stattfinden. Die Nutzung von Sicherheitskräften ist zu unterlassen, wenn bei deren Einsatz Personen unmenschlich oder erniedrigend behandelt oder verletzt werden oder die Vereinigungsfreiheit beeinträchtigt wird.</p>	<p><b>2. Prohibition of Forced Labour</b></p> <p>Fox4Pets does not tolerate forced labour, slavery, or any comparable practices. All work must be undertaken voluntarily and without threat of punishment. Employees must be able to terminate their work and/or employment relationship at any time with appropriate notice. No psychological hardship, sexual or personal harassment, and/or humiliation is permitted. The use of security forces is prohibited if it results in the inhumane or degrading treatment of individuals, inflicts injury, or restricts freedom of association.</p>
<p><b>3. Faire Arbeitszeiten</b></p> <p>Fox4Pets besteht auf die Einhaltung fairer Arbeitszeiten. Arbeitszeiten müssen geltenden nationalen Gesetzen bzw. Vorschriften oder den Branchenstandards entsprechen. Überstunden sind nur auf freiwilliger Basis zulässig und dürfen 12 Stunden pro Woche nicht übersteigen. Die wöchentliche Arbeitszeit darf 48 Stunden nicht regelmäßig überschreiten die Anzahl von 60 Stunden nicht überschreiten. Nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen ist mindestens ein freier Tag einzuräumen.</p>	<p><b>3. Fair Working Hours</b></p> <p>Fox4Pets insists on compliance with fair working hours. Working hours must conform to applicable national laws, regulations, or industry standards. Overtime is only permitted on a voluntary basis and must not exceed 12 hours per week. Regular weekly working hours should not exceed 48 hours, and total weekly hours must not exceed 60 hours. After six consecutive workdays, employees must be given at least one day off.</p>
<p><b>4. Faire Entlohnung</b></p> <p>Fox4Pets besteht auf fairer Entlohnung. Das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden muss dem gesetzlichen Mindestlohn-niveau oder den branchenüblichen Mindeststandards entsprechen, je nachdem, welcher Betrag höher ist. Das Entgelt für Überstunden</p>	<p><b>4. Fair Compensation</b></p> <p>Fox4Pets insists on fair compensation. Wages for regular and overtime hours must meet the statutory minimum wage level or the minimum industry standards, whichever is higher. Overtime pay must exceed the rate for regular hours. If the compensation is insufficient to cover the cost of living and allow for a minimum</p>

<p>muss das Entgelt für reguläre Stunden übersteigen. Soweit das Entgelt nicht ausreicht, die Kosten des gewöhnlichen Lebensunterhalts zu decken und ein Mindestmaß an Rücklagen zu bilden, ist das Entgelt um den erforderlichen Betrag zu erhöhen. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sind mindestens die gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen zu gewähren. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind unzulässig. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben zudem klare Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts zu erhalten.</p>	<p>level of savings, it must be increased to meet this standard. Employees must receive at least the legally mandated benefits. Wage deductions as disciplinary measures are prohibited. Employees must also receive clear information about the composition of their wages.</p>
<p><b>5. Achtung der kollektiven Rechte der Arbeitnehmer</b></p> <p>Fox4Pets besteht auf der Wahrung der kollektiven Arbeitnehmerrechte. Das Recht, Organisationen ohne Genehmigung nach eigener Wahl und eigener Satzung zu bilden und ihnen beizutreten, ist zu gewährleisten. Das Kollektivverhandlungs- sowie das Streikrecht sind im gesetzlichen Rahmen zu respektieren. In Fällen, in denen die Vereinigungsfreiheit und das Recht zu Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind, sollen alternative Möglichkeiten eines unabhängigen und freien Zusammenschlusses eingeräumt werden. Arbeitnehmervertreter werden vor Diskriminierung geschützt. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer dürfen nicht aufgrund der Gründung, des Beitritts oder einer Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerinteressenvertretung diskriminiert werden. Arbeitnehmervertretern wird freier Zugang zu den Arbeitsplätzen ihrer Kollegen gewährt, um sicherzustellen, dass sie ihre Rechte in gesetzmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können.</p>	<p><b>5. Respect of Collective Employee Rights</b></p> <p>Fox4Pets upholds collective employee rights. The right to form and join organizations of their choice without prior approval and according to their own rules must be guaranteed. The rights to collective bargaining and to strike must be respected within the limits of the law. In cases where freedom of association and collective bargaining rights are legally restricted, alternative means for independent and free association should be provided. Employee representatives are protected from discrimination. Employees must not be discriminated against for establishing, joining, or belonging to employee organizations. Employee representatives must have free access to their colleagues' workplaces to ensure they can exercise their rights lawfully and peacefully.</p>
<p><b>6. Arbeits- und Gesundheitsschutz</b></p> <p>Fox4Pets besteht auf der Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds. Der Geschäftspartner wird angemessene Arbeitssicherheitssysteme implementieren und aufrechterhalten, um Vorsorge gegen Unfälle und Gesundheitsschäden zu treffen, die sich im Zusammenhang mit den Tätigkeiten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ergeben können. Der Geschäftspartner wird durch geeignete Maßnahmen Vorsorge gegen körperliche oder geistige Ermüdung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer treffen. Der Geschäftspartner wird Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer regelmäßig über die geltenden Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie einzuhaltende Schutzmaßnahmen informieren, insbesondere im Rahmen regelmäßiger Schulungen. Der Geschäftspartner wird Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge</p>	<p><b>6. Occupational Health and Safety</b></p> <p>Fox4Pets insists on ensuring a safe and healthy work environment. The business partner shall implement and maintain appropriate occupational safety systems to prevent accidents and health risks that may arise in connection with employee activities. The business partner shall take suitable measures to prevent physical or mental fatigue of employees. Employees must be regularly informed about applicable health and safety standards as well as necessary protective measures, particularly through regular training. The business partner shall ensure employees have access to an adequate supply of drinking water and to clean sanitary facilities.</p>

<p>ermöglichen sowie der Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen.</p> <p><b>7. Verbot von Diskriminierung</b></p> <p>Fox4Pets duldet keine Diskriminierung. Die Diskriminierung und Ungleichbehandlung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und sonstiger Personen ist unzulässig, soweit die Ungleichbehandlung nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist. Dies gilt insbesondere für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, nationaler, ethnischer oder sozialer Herkunft, Behinderung, Gesundheitsstatus, politischer Überzeugung, Religion, Weltanschauung, Alter, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Hautfarbe und Rasse. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.</p> <p><b>8. Beschwerdemöglichkeiten</b></p> <p>Der Geschäftspartner sichert zu, Beschwerdemöglichkeiten für seine Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern vorzusehen, die für die gesamte Belegschaft unter Wahrung der Vertraulichkeit sowie unter wirksamem Schutz vor Benachteiligungen zugänglich sind.</p>	<p><b>7. Prohibition of Discrimination</b></p> <p>Fox4Pets does not tolerate discrimination. Discrimination and unequal treatment of employees or other individuals is prohibited unless such differentiation is justified by the requirements of the job. This prohibition particularly applies to discrimination based on gender, national, ethnic, or social origin, disability, health status, political opinion, religion, ideology, age, pregnancy, sexual orientation, skin colour, and race. The personal dignity, privacy, and individual rights of each person must be respected.</p> <p><b>8. Complaint Mechanisms</b></p> <p>The business partner guarantees that complaint mechanisms are in place for employees, accessible to the entire workforce, while ensuring confidentiality and effective protection against retaliation.</p>
<p><b>II. Ökologische und umweltrechtliche Standards</b></p> <p>Ökologisches Wirtschaften und Umweltschutz sind wesentlicher Bestandteil der Geschäftspolitik von Fox4Pets. Die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern setzt voraus, dass auch diese Verantwortung für Ökologie und Umweltschutz übernehmen und die erforderlichen Schritte für ein lebensgrundlagenschonendes Wirtschaften ergreifen. Es gelten die nachstehenden Grundsätze:</p> <p><b>1. Einhaltung der Umweltgesetze und Vorschriften</b></p> <p>Der Geschäftspartner wird die an seinen Leistungsstellen und Betriebs- bzw. Arbeitsstätten anwendbaren umweltrechtlichen Gesetze und Vorschriften einhalten, insbesondere in Bezug auf die Behandlung gefährlicher Stoffe, das Abfall und Umweltrecht, das Wasserrecht und das Emissionsrecht.</p> <p><b>2. Energieverbrauch</b></p> <p>Der Geschäftspartner wird seinen Energieverbrauch überwachen und dokumentieren. Im Falle eines überhöhten Energieverbrauchs wird sich der Geschäftspartner um wirtschaftli-</p>	<p><b>II. Ecological and Environmental Standards</b></p> <p>Ecological business practices and environmental protection are essential elements of Fox4Pets' corporate policy. Collaboration with business partners requires that they also assume responsibility for ecology and environmental protection and take the necessary steps to engage in resource-conserving practices. The following principles apply:</p> <p><b>1. Compliance with Environmental Laws and Regulations</b></p> <p>The business partner shall comply with all applicable environmental laws and regulations at its locations of performance and operational or work sites, particularly concerning the handling of hazardous substances, waste management, environmental protection, water regulation, and emissions control.</p> <p><b>2. Energy Consumption</b></p> <p>The business partner shall monitor and document its energy consumption. In cases of excessive energy usage, the business partner shall strive for economically viable solutions to</p>

<p>che Lösungen bemühen, um seine Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu senken.</p> <p><b>3. Emissionen / Schädliche Umwelteinwirkungen</b></p> <p>Der Geschäftspartner wird sich bemühen, schädliche Umwelteinwirkungen mit der Sorgfalt eines ordentlichen Kaufmanns zu vermeiden. Der Geschäftspartner wird Abwasser aus Betriebsabläufen, überwachen, überprüfen und bei Bedarf behandeln. Darüber hinaus sollten Maßnahmen eingeführt werden, um die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren. Der Geschäftspartner wird allgemeine Emissionen aus seinen Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen routinemäßig überwachen, überprüfen und bei Bedarf behandeln. Der Geschäftspartner wird seine Abgasreinigungssysteme überwachen. Der Geschäftspartner sichert zu, im Laufe der Geschäftsbeziehung regelmäßig zu prüfen, ob und inwieweit Emissionen, gleich welcher Art, minimiert werden können.</p> <p><b>4. Abfallbehandlung</b></p> <p>Der Geschäftspartner wird sämtliche Maßnahmen ergreifen, die zur Behandlung von Abfall, insbesondere Gefahrgut, gesetzlich vorgeschrieben ist, im Übrigen der Sorgfalt eines ordentlichen Kaufmanns entsprechen.</p> <p>Der Geschäftspartner wird von ihm verantworteten Abfall nach Möglichkeit vermeiden und minimieren, soweit angefallen systematisch ermitteln, behandeln, recyceln und verantwortungsvoll entsorgen. Die Verbote der Ausfuhr gefährlicher Abfälle im Basler Übereinkommen vom 22. März 1989 sind zu beachten. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, wird der Geschäftspartner ermitteln und ggf. so behandeln, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, ihrer Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling, bei der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit von Leib, Leben, Gesundheit und der Umwelt gewährleistet ist. Quecksilber ist im Einklang mit den Verboten des Übereinkommens von Minamata vom 10. Oktober 2013 zu verwenden. Persistente organische Schadstoffe wird der Geschäftspartner nach den Vorgaben des Stockholmer Übereinkommens vom 23. Mai 2001 in der jeweils aktuellen Fassung behandeln.</p> <p>Der Geschäftspartner wird den Einsatz und den Verbrauch von Ressourcen sowie die Erzeugung von Abfall jeder Art, einschließlich Wasser und Energie, nach bester Möglichkeit</p>	<p>improve energy efficiency and reduce energy consumption.</p> <p><b>3. Emissions / Harmful Environmental Impacts</b></p> <p>The business partner shall strive to avoid harmful environmental impacts with the diligence of a prudent businessman. The business partner shall monitor, review, and treat wastewater from operational processes as necessary. Additionally, measures should be implemented to reduce wastewater generation. The business partner shall routinely monitor, review, and treat general emissions from its operations (air and noise emissions) as well as greenhouse gas emissions. The business partner shall monitor its exhaust gas purification systems and commits to regularly assessing throughout the business relationship whether and to what extent emissions of any kind can be minimized.</p> <p><b>4. Waste Management</b></p> <p>The business partner shall take all legally required measures for waste treatment, particularly for hazardous materials, and in all other respects act with the diligence of a prudent businessman.</p> <p>The business partner shall avoid and minimize waste under its control wherever possible and, where waste has been produced, systematically identify, treat, recycle, and responsibly dispose of it. The prohibitions on the export of hazardous waste under the Basel Convention of March 22, 1989, must be respected. The business partner shall identify chemicals or other materials that pose a risk to the environment upon release and, where necessary, handle them to ensure safety during handling, transport, storage, usage, recycling, reuse, and disposal. Mercury shall be used in accordance with the prohibitions of the Minamata Convention of October 10, 2013. Persistent organic pollutants shall be managed in compliance with the Stockholm Convention of May 23, 2001, as amended.</p> <p>The business partner shall avoid or reduce the use and consumption of resources and the</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>vermeiden bzw. reduzieren, nach Möglichkeit unmittelbar am Entstehungsort, insbesondere durch die Änderung von Produktions- und Wartungsprozessen oder von Abläufen im Unternehmen, die nicht dem Stand der Technik entsprechen, sowie durch die Verwendung alternativer Materialien, durch Einsparungen, durch Recycling oder mithilfe der Wiederverwendung von Materialien.</p>	<p>generation of all types of waste, including water and energy, to the best of its ability, ideally at the source. This may include modifying production and maintenance processes or internal operations that are not in line with the state of the art, as well as using alternative materials, implementing savings, recycling, or reusing materials</p>
<p><b>III. Verpflichtungen im Zusammenhang mit Geschäftsethik</b></p> <p>Fox4Pets und der Geschäftspartner legen ihrer Zusammenarbeit einen hohen Standard von Geschäftsethik als selbstverständlich zu Grunde und verpflichten sich zur Befolgung der nachstehenden Grundsätze:</p> <p><b>1. Fairer Wettbewerb</b></p> <p>Die Gesetze und Vorschriften der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs sind einzuhalten. Das Kartellrecht ist zu wahren. Danach sind im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, verboten, sowie Absprachen, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen. Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Es gilt eine „Null-Toleranz“-Politik in Hinblick auf alle Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und/oder Unterschlagung. Die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze ist zu gewährleisten.</p> <p><b>2. Außenwirtschaft / Import-und Export</b></p> <p>Die Gesetze und Vorschriften des Außenwirtschaftsrechts, Import, Export, Sanktionsvorschriften sind einzuhalten. Dies gilt zunächst für deutsche und EU-europäische sowie US-amerikanische Gesetze und Vorschriften, in Bezug auf US-amerikanische Gesetze und Vorschriften, soweit die Regelungen nach deutschem Recht und EU-Recht die Befolgung US-amerikanischer Gesetze und Vorschriften nicht verbieten.</p> <p><b>3. Vertraulichkeit/Datenschutz</b></p> <p>Der Schutz privater Informationen hat oberste Priorität. Bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zum Datenschutz und zur Informationssicherheit</p>	<p><b>III. Obligations Related to Business Ethics</b></p> <p>Fox4Pets and the business partner are committed to uphold a high standard of business ethics in their collaboration and agree to comply with the following principles:</p> <p><b>1. Fair Competition</b></p> <p>The laws and regulations governing fair business practices, advertising, and competition must be adhered to, including compliance with antitrust laws. This entails, in particular, that agreements or other actions affecting prices or terms are prohibited in dealings with competitors, as are agreements intended to limit customers' freedom to autonomously determine their resale prices and other terms. All business activities must be conducted with the highest standards of integrity, applying a "zero-tolerance" policy for any form of bribery, corruption, extortion, and/or embezzlement. Compliance with anti-corruption laws is mandatory.</p> <p><b>2. Foreign Trade / Import and Export</b></p> <p>The business partner must comply with foreign trade, import, export, and sanctions laws and regulations. This includes adherence to German, EU, and U.S. laws and regulations, with respect to U.S. laws only insofar as compliance does not violate applicable German or EU laws.</p> <p><b>3. Confidentiality / Data Protection</b></p> <p>The protection of private information is a top priority. Laws on data protection and information security, along with regulatory requirements, must be observed in the collection, storage, processing, transmission, and disclosure of personal information.</p>

<p>sowie die behördlichen Vorschriften zu beachten.</p> <p><b>4. Geistiges Eigentum</b></p> <p>Rechte an geistigem Eigentum sind zu respektieren; Technologie- und Know-how-Transfer erfolgt nur dergestalt, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind.</p>	<p><b>4. Intellectual Property</b></p> <p>Intellectual property rights must be respected. Technology and Know-how shall only be transferred in such a way that intellectual property rights and customer information are protected.</p>
<p style="text-align: center;"><b>IV. Umsetzung / Prüfung</b></p> <p>Die Einhaltung dieses Codes of Conduct wird wie folgt gewährleistet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der Geschäftspartner wird Risiken innerhalb seines Geschäftsbereichs identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen, um die Einhaltung dieses Codes of Conduct zu gewährleisten.</li> <li>- Im Falle des Verdachts eines Verstoßes wird der Geschäftspartner Fox4Pets unverzüglich, im Übrigen auf Anfrage regelmäßig über Verstöße und Risiken sowie die daraufhin ergriffenen Maßnahmen informieren.</li> <li>- Fox4Pets ist berechtigt, die Einhaltung dieses Codes of Conduct nach eigenem billigen Ermessen zu prüfen. Die Prüfung kann insbesondere unter Zuhilfenahme von Fragebögen sowie auf Grundlage von Audits an Betriebs- und Arbeitsstätten des Geschäftspartners erfolgen. Der Geschäftspartner erklärt sich einverstanden, dass Fox4Pets zur Durchführung von regelmäßigen und bei konkretem Anlass anlassbezogenen Prüfungen berechtigt ist. Der Geschäftspartner kann einzelnen Auditmaßnahmen widersprechen, wenn durch die Auditmaßnahmen zwingende datenschutzrechtliche Regelungen verletzt würden.</li> <li>- Die Feststellung eines Verstoßes gegen diesen Code of Conduct wird Fox4Pets dem Geschäftspartner in Textform mitteilen und dem Geschäftspartner Gelegenheit geben, Stellung zu nehmen und ggf. seine Geschäftspolitik mit den Vorgaben dieses Codes of Conduct in Einklang zu bringen. Ist eine Abhilfe in absehbarer Zeit nicht möglich, hat der Geschäftspartner dies anzuzeigen und mit Fox4Pets gemeinsam</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>IV. Implementation / Review</b></p> <p>Compliance with this Code of Conduct is ensured as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- The business partner shall identify risks within its business operations and take appropriate measures to ensure adherence to this Code of Conduct.</li> <li>- In the event of a suspected violation, the business partner shall promptly inform Fox4Pets and, upon request, regularly report on any violations, risks, and the measures taken in response.</li> <li>- Fox4Pets reserves the right to verify compliance with this Code of Conduct at its reasonable discretion. This verification may include the use of questionnaires and audits at the business partner's operating and work sites. The business partner agrees that Fox4Pets is entitled to conduct both regular and specific audits based on particular circumstances. The business partner may object to individual audit measures if they would necessarily infringe upon data protection regulations.</li> <li>- If a violation of this Code of Conduct is identified, Fox4Pets will inform the business partner in writing, giving the business partner the opportunity to respond and, if necessary, align its business practices with the provisions of this Code of Conduct. If remediation is not possible within a foreseeable timeframe, the business partner must notify Fox4Pets and work jointly to develop a plan, including a timeline, to eliminate or minimize the violation.</li> </ul>

<p>ein Konzept nebst Zeitplan zur Beendigung oder Minimierung des Verstoßes zu erstellen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fox4Pets behält sich das Recht zum Abbruch der Geschäftsbeziehung und zur Kündigung aller Verträge vor, sofern Fox4Pets die Fortsetzung der Geschäftsbeziehung aufgrund von Verstößen gegen diesen Code of Conduct unter Berücksichtigung der beiderseitigen Interessen nicht zumutbar ist. Dies gilt insbesondere, sofern kein milderes Mittel als der Abbruch der Geschäftsbeziehung zur Verfügung steht, für den Fall des fruchtlosen Ablaufs einer gesetzten Frist zur Behebung von Verstößen gegen diesen Code of Conduct, den Fall eines gravierenden, schuldhaften Verstoßes und für den Fall, dass die Umsetzung von Abhilfemaßnahmen nach einem gemeinsamen Behebungskonzept keine Abhilfe bewirkt.</li> <li>- Gesonderte Kündigungsrechte im Rahmen spezifischer Rahmen- und Einzelverträge, bleiben ebenso unberührt wie Ansprüche von Fox4Pets im Zusammenhang mit Verstößen gegen diesen Code of Conduct, insbesondere auf Schadensersatz.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fox4Pets reserves the right to terminate the business relationship and all contracts if the continuation of the relationship is deemed unreasonable due to violations of this Code of Conduct, taking into account the interests of both parties. This applies particularly if no less severe remedy is available, in cases where a deadline set to address violations has passed without result, in cases of serious culpable violations, or if remedial measures based on a jointly created plan do not yield effective results.</li> <li>- Specific termination rights under individual framework and specific contracts remain unaffected, as do any claims of Fox4Pets in connection with violations of this Code of Conduct, particularly claims for damages.</li> </ul>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------